แผนกาบริหารและพัฒนาทรพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษก
สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร

สนองกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ

สอดคล้องมาตรฐาน 2 ข้อ 2.2 – 2.6

ลักษณะโครงการ ☑ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

กิจกรรม 1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอนุวัตร หาญมนตรี

ระยะเวลาดำเนินการ 1 พฤษภาคม 2568 - 30 เมษายน 2569

---

1. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายของโรงเรียน โดยครูผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริมแนะแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียนและนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุดดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเองพัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอนด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่างๆให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุดการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรงและขวัญกำลังใจที่ดีด้วย โรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษก ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาเพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่างๆเพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียนตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลาย

2.2 เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร

2.3 เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ส่งครูเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา กับหน่วยงานภายในและภายนอก ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ และงานทุกฝ่าย

3.1.2 จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจกับบุคลากรและครอบครัวตลอดปี

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและหลากหลายวิธี

3.2.2 บุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีทัศนคติที่ดีต่องานและเพื่อนร่วมงานมีความสุขกับการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพสูงสุด ร้อยละ 95

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

4.1 เชิงปริมาณ

4.1.1 ครูเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา กับหน่วยงานภายในและภายนอก ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ และงานทุกฝ่าย

4.2 เชิงคุณภาพ

4.2.1 ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและหลากหลายวิธี

4.2.2 บุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีทัศนคติที่ดีต่องานและเพื่อนร่วมงานมีความสุขกับการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพสูงสุด ร้อยละ 95

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษกอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

6. วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมพัฒนาบุคลากร มีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

6.1 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ

6.2 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.3 จัดระบบการพัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ

6.4 ดำเนินงานตามโครงการ

6.4.1 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร

- สนับสนุนบุคลากรเข้าประชุม อบรม สัมมนา
- ส่งเสริมครูจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
- อำนวยความสะดวกในการต่อใบประกอบวิชาชีพ
- สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- การสรรหาบุคลากร

6.4.2 กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ

- มอบของขวัญวันเกิดแก่บุคลากร
- มอบช่อดอกไม้ ให้บุคลากรที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนวิทยฐานะ
- ต้อนรับบุคลากรย้ายมา-ย้ายออกปฏิบัติราชการ

6.5 ประเมินผลโครงการ

6.6 สรุป รายงานผลการดำเนินงาน

7. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2		
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
กิจกรรมพัฒนาบุคลากร												
ประชุมวางแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ	√											
เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ		√										
จัดระบบการพัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ		√										
ดำเนินงานตามโครงการ		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
ประเมินผลโครงการ												√
สรุปรายงานผลการดำเนินงาน												√

8. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 40,000 บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 1 จำนวน 40,000 บาท (ค่าตอบแทน..... บาท, ค่าใช้สอย..... บาท, ค่าวัสดุ..... บาท)

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
<u>ผลผลิต (Outputs)</u> 1. โรงเรียนมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลายวิธี 2. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และมีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง <u>ผลลัพธ์ (Outcomes)</u> 1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลายวิธี 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำผลงานทางวิชาการ มีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ 3. บุคลากร มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ประเมิน - สอบถามความพึงพอใจของบุคลากร -ประเมินผลการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประเมินความพึงพอใจ - สังเกต	- แบบประเมิน - แบบประเมินความพอใจ - แบบสอบถาม - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบประเมินความพึงพอใจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ครูมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

10.2 ครูมีความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพ

10.3 บุคลากรมีขวัญกำลังใจมีสุขภาพร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ (นายอนุวัตร หาญมนตรี) หัวหน้าโครงการ	ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (นายธวัฒน์ชัย สายวิเศษ) รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ (นาแสงเดือน มินยะกากี) รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ	ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ (นายภูวนาท คำพมัย) ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษก

โครงการ	ศึกษาดูงานทางด้านวิชาการ
สนองกลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการบริการให้ได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม
สอดคล้องมาตรฐาน	2 ข้อ 2.2 – 2.5
ลักษณะโครงการ	☑ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
กิจกรรม	1. กิจกรรมศึกษาดูงานด้านวิชาการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นานพีรพัฒน์ ดวงพันธ์ นายอนุวัตร หาญมนตรี
ระยะเวลาดำเนินการ	1 พฤษภาคม 2568 - 30 เมษายน 2569

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นหัวใจสำคัญสำหรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืนที่ควรเกิดขึ้นกับองค์กรสถานศึกษาเป็นหน่วยงานที่สำคัญยิ่งเพราะภารกิจคือสร้างคนที่มีคุณภาพสู่สังคม ครูในยุคปัจจุบันจำเป็นต้องพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา กระบวนการศึกษาดูงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่ช่วยพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีโลกทัศน์มีทักษะและประสบการณ์ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถและนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

โรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษกเห็นความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากร โครงการนี้เป็นกระบวนการหนึ่งในความพยายามที่จะให้บุคลากรทุกระดับได้ปรับพฤติกรรมในการทำงานเพื่อผลลัพธ์คือผู้เรียนเป็นเด็กดี คนเก่งอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานพัฒนาระบบ

2.2 เพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ในอนาคต

2.3 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 บุคลากรทุกระดับได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานพัฒนาระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

3.1.2 ครูเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 สถานศึกษาเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ในอนาคต

3.2.2 เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

3.2.3 ครูมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

4.1 เชิงปริมาณ

4.1.1 บุคลากรทุกระดับได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานพัฒนาระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

4.1.2 ครูเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

4.2 เชิงคุณภาพ

4.2.1 สถานศึกษาเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ในอนาคต

4.2.2 เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

4.2.3 ครูมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษกอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

6. วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมศึกษาดูงาน มีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

6.1 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดแหล่งศึกษาดูงานตามจุดประสงค์

6.2 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.3 จัดระบบการศึกษาดูงาน

6.4 ดำเนินงานตามโครงการ

- ประชุมบุคลากรเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ศึกษาดูงาน
- สำรวจเส้นทาง ที่พัก พาหนะ และค่าใช้จ่าย
- จัดทำคำสั่งบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินกิจกรรมตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

6.5 ประเมินผลโครงการ

6.6 สรุป รายงานผลการดำเนินงาน

7. แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2		
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
กิจกรรมศึกษาดูงาน ประชุมวางแผนการดำเนินงาน เพื่อกำหนดแหล่งศึกษาดูงานตามจุดประสงค์	√											
เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ		√										
จัดระบบการศึกษาดูงาน		√										
ดำเนินงานตามโครงการ				√	√	√						
ประเมินผลโครงการ							√					
สรุปรายงานผลการดำเนินงาน								√				

8. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 200,000 บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมพัฒนาบุคลากร 200,000 บาท (ค่าตอบแทน - บาท, ค่าใช้สอย 180,000 บาท, ค่าวัสดุ 20,000บาท)

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs)		
1. บุคลากรทุกระดับได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานพัฒนาระบบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- ประเมิน	- แบบประเมิน
2. ครูเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- ประเมิน	- แบบประเมิน
ผลลัพธ์ (Outcomes)		
1. สถานศึกษาเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ในอนาคต	- ประเมิน	- แบบประเมิน
2. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา	- ประเมิน	- แบบประเมิน
3. ครูมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานระดับดีขึ้นไป	- สังเกตและประเมิน	- แบบประเมินความพึงพอใจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรทุกระดับได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานพัฒนาระบบ

10.2 สถานศึกษาให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ในอนาคต

10.3 เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ (นายพีรพัฒน์ ดวงพันธ์) หัวหน้าโครงการ	ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ (นายธวัฒน์ชัย สายวิเศษ) รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ (นางแสงเดือน มินยะกากี) รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ	ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ (นายภูวนาท คำพมัย) ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรพักตรพิมานรัชดาภิเษก